

## ～埼玉県受託事業 270 名の介護人材育成・就職支援を始動～

介護関連資格を持たない 270 名の求職者を介護職員として育成し、正規雇用  
に結びつける事業を埼玉県から受託、第 1 期 130 名の募集を開始

人材サービスを展開する株式会社シグマスタッフ(本社:品川区上大崎、代表取締役・平澤 繁樹)は、平成 26 年度に続き介護人材の確保・育成を目的とする埼玉県介護職員雇用推進事業を受託、7 月 1 日の研修開始に向けて、第 1 期 130 名の募集・説明選考会を開始しました。

同社は埼玉県内において同類事業を 4 年連続受託し、昨年度は 209 名を採用、就業に結び付けました。本年度は昨年度の 209 名を上回る年間 270 名の介護関連資格を持たない求職者を雇用し、事業実施エリアも埼玉県下 10 カ所にまで増やし県内の都市部から離れた場所に住む求職者も参加できるようにしています。

### 【本事業の概要】

受託事業者 株式会社シグマスタッフ

年間採用者 270 名 (第 1 期 130 名)

採用対象者 介護関連資格を持たない求職者

雇用期間 平成 27 年 7 月 1 日～平成 27 年 10 月 31 日 \*雇用主 シグマスタッフ

給与 時給 900 円 \*交通費支給 (上限 5,000 円 但しパートの場合上限 3,000 円)

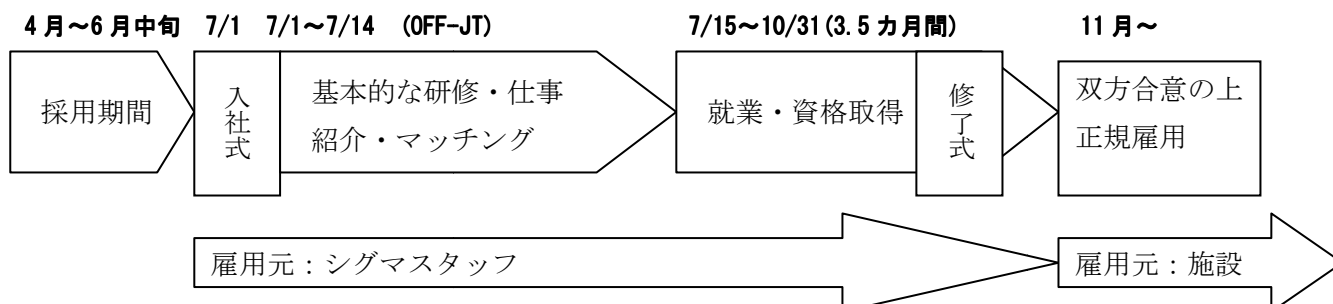
勤務地 埼玉県内の各介護施設等

本事業は紹介予定派遣のシステムを取り入れ、求職者をシグマスタッフが 4 カ月雇用した後、双方(求職者と施設)合意の上、正規雇用へと結びつけます。

派遣社員としての最初の 2 週間は基礎的研修(OFF-JT)期間となり、介護基礎知識、ビジネスマナーの習得、面接指導、仕事紹介などが実施され、その後の 3.5 カ月間の OJT 期間中に「介護職員初任者研修」を受講、資格取得を目指すと同時に県内各介護施設等での就業を開始します。

介護職員初任者研修受講費用は県負担となり求職者の負担はありません。また、受講日も給与対象日となり働きながら無理なく資格を取得できます。

### 【本事業のスケジュール】



## 【本事業の取組】

本事業は、埼玉県が抱える介護人材不足の解消と県内の求職者の就職支援を目的にしています。同類事業の4年連続受託実績と人材サービス会社の強みを活かし、介護職員の確保・定着を支援し就職率90%以上を目指します。

### ◆人材サービス会社の強みを活かす

人材の募集から選考、マッチング、就業フォロー、ミスマッチ時の再チャレンジ支援、施設求人の開拓・募集を一貫して行います。

### ◆埼玉県全域への展開

事業実施エリアを昨年の5カ所から10カ所に増やし、県内の都市部から離れた地域に住む求職者の参加・支援も可能とします。

### ◆定着支援（個別フォロー）の継続実施

シグマスタッフの雇用が完了した後も介護職員の確保・定着を目的として1年間、個別フォローを実施します。

### ◆介護職員の確保を目的に人材層を拡大

現時点ではフルタイムの就業が難しいが、将来的に本格的な介護職員として従事する可能性が高い女性や高齢者など、パートとして就業する人も採用対象者とします。

## 【基本的な研修カリキュラム】

	研修カリキュラム
1日目	入社式 オリエンテーション
2日目	就職ガイダンス
3日目	自己分析（自己の棚卸・性格適性診断）
4日目	応募書類作成指導
5日目	面接指導
6日目	就職マッチング相談
7日目	就職マッチング相談
8日目	介護職員として働く上での接遇マナー（あいさつ・身だしなみ・言葉使い等）
9日目	コミュニケーション力向上のための言語力（聞く力・話す力）
10日目	施設勤務の準備

【本件に関するお問い合わせ】（平日9:00~17:30）

株式会社シグマスタッフ 広報室 小林 フリーダイヤル(代表)0120-433-532

【会社概要】	会社名	株式会社シグマスタッフ
	代表者	代表取締役社長 平澤 繁樹
	本社所在地	品川区上大崎 2-25-2 新目黒東急ビル6階
	設立	1983年2月
	ホームページ	<a href="http://www.sigma-staff.co.jp">http://www.sigma-staff.co.jp</a>
主な事業	人材派遣事業、人材紹介事業、アウトソーシング事業、再就職支援事業、教育・研修事業	