
～江別市受託事業（介護人材育成事業）「介護職チャレンジ」を始動～
介護関連資格を持たない 10 名の求職者をシグマスタッフが雇用し、介護施設に
マッチングさせ就職と定着の支援を行います。

人材サービスを展開する株式会社シグマスタッフ(本社:品川区上大崎、代表取締役・平澤 繁樹)は、
介護職種での安定的な雇用を求める若者や女性等に対して資格取得や職場実習を支援し、市内の介護事業
所への就職に結びつけることを目的とした江別市の「介護人材育成事業」を受託、8 月 1 日の雇用開始に
向けて募集・選考会を開始します。

【本事業の概要】

受託事業者 株式会社シグマスタッフ

採用予定数 10 名

採用対象者 求職中かつ福祉・介護関連の資格を持たない方

雇用期間 平成 27 年 8 月 1 日～平成 27 年 11 月 30 日 *雇用主 シグマスタッフ

給与 時給 800 円 *交通費支給(上限 15,000 円)

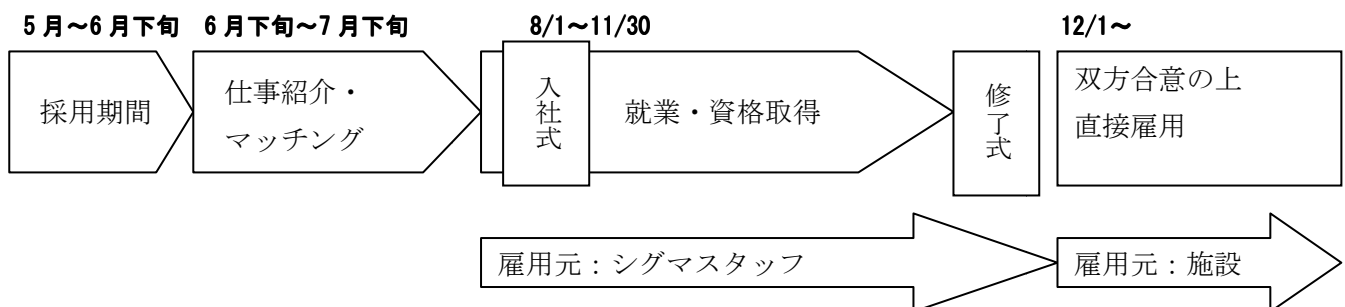
勤務地 江別市内の各介護施設等

本事業は紹介予定派遣のシステムを取り入れ、求職者をシグマスタッフが 4 カ月間雇用した後、双方（求職
者と施設）合意の上、直接雇用（原則正規雇用）へと結びつけます。

雇用期間の 4 カ月の間に求職者は、働きながら介護職員初任者研修を受講（週 2，3 日）・取得でき、派遣
先介護施設で実務的な研修（OJT）を受けることができます。

介護職員初任者研修費用は市負担となり、求職者の負担はありません。働きながら無理なく資格取得を目指
すことができます。

【本事業のスケジュール】



【本事業の取組】

本事業は江別市による「地域活性化・地域住民生活等緊急支援交付金」を活用した事業であり、介護職種での安定的な雇用を求める若者や女性等を、市内の介護事業所への就職に結びつけることを目的としています。

シグマスタッフは各自治体様から受託した介護職員の雇用・育成事業の実績（平成23年度より10件）とノウハウを活かし本事業の就職率90%以上を目指します。

◆人材サービス会社の強みを活かす

人材の募集から選考、マッチング、就業フォロー、ミスマッチ時の再チャレンジ支援、施設求人の開拓・募集を一貫して行います。

◆定着支援（個別フォロー）の継続実施

独自の取組として、シグマスタッフの雇用が完了した後も介護職員の定着を目的として、1年間の個別フォローを実施します。

◆充実した研修内容を準備し、資格取得率100%を目指します。

補習や履修不足のフォロー、当社社員の研修受講中の立ち合いや個別フォロー体制を取ることでより資格取得率100%を目指します。

【本件に関するお問い合わせ】（平日9：00～17：30）

株式会社シグマスタッフ 広報室 小林 フリーダイヤル(代表)0120-433-532

【会社概要】	会社名	株式会社シグマスタッフ
	代表者	代表取締役社長 平澤 繁樹
	本社所在地	品川区上大崎 2-25-2 新目黒東急ビル6階
	設立	1983年2月
	ホームページ	http://www.sigma-staff.co.jp
主な事業	人材派遣事業、人材紹介事業、アウトソーシング事業、再就職支援事業、教育・研修事業	